



PREMIALITA' DEL PROGETTO X-CHEM

Allo scopo di favorire la partecipazione di tutti i membri del Dipartimento di Scienze e Tecnologie Chimiche alle attività del progetto X-CHEM, verranno destinati 72k€ l'anno per la premialità stipendiale da assegnare al personale docente, amministrativo e tecnico secondo regole stabilite da un apposito Regolamento. Tale Regolamento è formulato, in accordo con quello dell'Ateneo, per premiare le attività nei diversi settori coinvolti nel progetto.

La Commissione supervisione e monitoraggio (CSM) del progetto ha il compito di gestire l'assegnazione della premialità, garantendo l'applicazione del Regolamento.

I criteri fondamentali su cui il Regolamento è formulato sono i seguenti:

- **Attività scientifica:** valutata attraverso la qualità di una singola pubblicazione relativa all'anno di riferimento. Si terrà conto anche della didattica per valutare l'impegno complessivo di ciascuno
- **Attività gestionale-amministrativa:** saranno considerati gli incarichi istituzionali ricoperti dai membri del DSTC unitamente ai compiti gestionali-amministrativi del personale TAB.

Il Gantt del progetto prevede la distribuzione di 5 quote annuali di premialità nell'arco di 60 mesi.



**REGOLAMENTO PER LA PREMIALITÀ DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE E TECNOLOGIE CHIMICHE
NELL'AMBITO DEL PROGETTO DIPARTIMENTO DI ECCELLENZA 2023-2027 "X-CHEM"**

Indice

Articolo 1 – Finalità

Articolo 2 – Destinazione

Articolo 3 – Origine

Articolo 4 - Ripartizione

Articolo 5 – Modalità di attribuzione – Quota Ricerca

Articolo 6 – Modalità di attribuzione – Quota Personale amministrativo e tecnico

Articolo 7 – Modalità di attribuzione – Quota Incarichi gestionali

Articolo 8 – Entrata in vigore

Articolo 9 – Modalità partecipazione alla premialità

Articolo 1 – Finalità

Il presente regolamento disciplina le modalità di utilizzo del Fondo per la Premialità, di seguito denominato Fondo Premialità a cui il Dipartimento di Scienze e Tecnologie Chimiche (DSTC) accede nell'ambito del Progetto Dipartimento di Eccellenza 2023-2027 "X-CHEM".

Articolo 2 – Destinazione

Il Fondo Premialità viene destinato al personale docente, amministrativo e tecnico in servizio presso il DSTC con l'obiettivo di distinguere:

- a. i colleghi produttivi nell'attività di ricerca e didattica che contribuiscono al progresso del DSTC;
- b. i colleghi che svolgono compiti amministrativi e tecnici che contribuiscono al funzionamento e alla gestione delle attività del DSTC;
- c. chi si assume l'onere di incarichi gestionali all'interno del DSTC.

Articolo 3 – Origine

Il Fondo Premialità è alimentato con il finanziamento Dipartimenti d'Eccellenza ed è pari a € 360.000,00 per i 5 anni di durata del progetto (2023-2027). La dotazione annuale (€ 72.000,00) del Fondo viene ripartita secondo quanto stabilito nel successivo Art. 4.

Articolo 4 - Ripartizione

1. Il Fondo Premialità annuale viene ripartito nelle tre seguenti quote:

- a. Quota *personale docente*: € 36.000,00 pari al 50% della dotazione;
- b. Quota *personale amministrativo* TAB: € 28.800,00 pari al 40% della dotazione;
- c. Quota *incarichi gestionali*: € 7.200,00, pari al 10% della dotazione.



2. Il Fondo Premialità viene attribuito fra il personale afferente al DSTC secondo le regole stabilite nei successivi Artt. 5, 6, 7.

Articolo 5 – Modalità di attribuzione – Quota Ricerca

1. In ogni anno solare di applicazione (a partire dall'anno 2023) del presente Regolamento, ciascun componente del DSTC seleziona una sua pubblicazione relativa all'anno di riferimento alla quale viene attribuito un punteggio secondo la classificazione in quartili (Scimago):
Q1: 1 punto
Q < Q1: 0,5 punti
2. Si intendono come pubblicazioni gli articoli su riviste scientifiche indicizzate inseriti nella banca dati di Ateneo in cui l'affiliazione sia l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".
La pubblicazione selezionata da un autore non può essere presentata da altri coautori della stessa.
3. Il punteggio individuale è pari a 0 per tutti quei componenti del DSTC per i quali valga almeno una delle seguenti condizioni:
 - a) Responsabilità di meno di 3 crediti di insegnamento se Ricercatore a tempo indeterminato (RTI), RTD/B o RTD/A
 - b) Responsabilità di meno di 9 crediti di insegnamento se Professore Associato o Professore Ordinario.
4. Il comma 3 non si applica qualora il docente sia stato in sabbatico, malattia o maternità nell'anno di riferimento, oppure, ai sensi del regolamento di Ateneo, benefici di una riduzione della soglia del carico didattico minimo.
5. Al fine di promuovere la partecipazione ad X-CHEM dei ricercatori, il punteggio attribuito alla pubblicazione viene moltiplicato per un coefficiente pari a 1 per i Ricercatori (RTI, RTD/B e RTD/A), 0,7 per i Professori Associati e 0,5 per i Professori Ordinari.

A titolo esemplificativo: nel caso in cui tutti i docenti presentino un lavoro classificato Q1

$$x (n + 0,7 m + 0,5 z) = 36,000 \text{ euro}$$

con n = numero ricercatori, m = numero PA, z = numero PO. Con x si intende la premialità dei ricercatori (RTI, RTD/B e RTD/A).

Articolo 6 – Modalità di attribuzione – Quota Personale TAB

In ogni anno solare di applicazione del presente Regolamento, la quota Personale TAB del Fondo Premialità viene ripartita in quota proporzionale in base al risultato ottenuto nella valutazione



della performance di risultato, intesa come valutazione della capacità di raggiungere i target fissati per gli obiettivi assegnati alle singole unità di personale (punteggio massimo 75% del punteggio totale) e la capacità di collaborare e supportare la realizzazione di obiettivi comuni (punteggio massimo 25% del punteggio totale), seguendo le indicazioni previste nel documento di Ateneo "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance".

Il punteggio attribuito viene moltiplicato per un coefficiente pari a 0.8 per tutto il personale che abbia ottenuto una valutazione fino a 90/100 e pari a 1 per tutto il personale che abbia ottenuto una valutazione maggiore o uguale a 91/100.

A titolo esemplificativo:

$$m = \text{personale che ha ottenuto valutazione} \leq \frac{90}{100}$$

$$n = \text{personale che ha ottenuto una valutazione} \geq \frac{91}{100}$$

$$x (n + 0,8 m) = 28800 \text{ euro}$$

Con x si intende la premialità del personale con valutazione $\geq \frac{91}{100}$.

Articolo 7 – Modalità di attribuzione – Quota Incarichi Gestionali

In ogni anno solare di applicazione del presente Regolamento, la quota incarichi gestionali del Fondo Premialità viene ripartita in maniera uguale fra i componenti del DSTC che, nei 12 mesi precedenti, abbiano avuto i seguenti incarichi (**non cumulabili tra loro**)

- i. Coordinatore Progetto X-CHEM
- ii. Componente Comitato Gestione Progetto X-CHEM
- iii. Coordinatore di corso di studi
- iv. Coordinatore dottorato

Articolo 8 – Entrata in vigore e periodo di applicazione

Il presente regolamento ha validità per il periodo 2023-2027 e trova la sua prima applicazione a partire dal 01/01/2023 per tutto il periodo della durata del Progetto di Eccellenza durante il quale il DSTC riceverà il relativo finanziamento dal MUR.

Articolo 9 – Modalità partecipazione alla premialità

I docenti che vorranno aderire alla assegnazione della premialità annuale dovranno compilare un modulo, che sarà inviato attraverso posta elettronica, entro e non oltre il 31 gennaio dell'anno successivo all'anno di riferimento, contenente le seguenti informazioni:

- DOI di un lavoro già caricato sulla piattaforma di Ateneo ART-Iris
- Autodichiarazione del numero minimo di crediti di insegnamento (Art. 5, comma 3)
- Autodichiarazione incarichi gestionali



Il CSM del progetto gestirà l'assegnazione della premialità, garantendo l'applicazione del Regolamento.

Il presente regolamento è approvato nel Consiglio di Dipartimento di Scienze e Tecnologie Chimiche del 26/09/2023.